南京市百家湖中学2023年校本研修工作总结

没有高素质的教师队伍，一切高质量教育[计划](http://www.5ykj.com/Article/%22%20%5Ct%20%22_blank)都是空谈。基于这种教育理念，我校的校本培训工作以落实教师专业化发展这一培训思路，用新的教育思想促进全体教师实现教育专业化的角色的重新定位，在实际培训中，我们努力做到[领导](http://www.5ykj.com/Article/%22%20%5Ct%20%22_blank)重视，措施有力，对教师的培训学习给予人力、物力的支持，让每一位教师通过学习提高教育教学技能。在全体教师的共同努力下，本学年，我校的校本培训工作，取得了较大的发展，现[总结](http://www.5ykj.com/Article/%22%20%5Ct%20%22_blank)如下：

**一、[领导](http://www.5ykj.com/Article/%22%20%5Ct%20%22_blank)重视，目标明确**

学校领导对教师的校本培训工作非常重视，始终把培养建设一支高素质的教师队伍作为学校工作的重点。把深化高效课题教学模式作为学校中心工作列入学校工作计划，并作为学期教育教学工作的主抓手，提出了建设高素质的教师队伍，走科研兴校之路的办学思路。为了加强对校本培训工作的组织领导，学校成立了以校长为组长的教科研中心组，吸纳学校务实能干的骨干教师为成员；责成教科室制定出了切实可行的工作[计划](http://www.5ykj.com/Article/%22%20%5Ct%20%22_blank)，制定了培训的总体目标，不仅要求广大教师努力发展，成为一支师德高尚、素质精良、结构合理、充满活力的科研型专家型的教师队伍；还结合本校实际，加强了教研活动的开展，提高了教师的教育教学能力和研究能力，提高了创新意识和自我发展能力，达到了教师整体素质与学校综合办学水平同步提高的目的；另外建立健全了有效合理的工作机制，加强青年教师培训，促进青年教师尽快成为“区级校级骨干教师”。 学校专门成立了教科研专项基金，并逐年提高比例，以用于教科研活动开支和对教师的教科研奖励。同时，教师的教科研业绩也与职称晋升、年底考核以及30%奖励性绩效工资等紧密结合起来。

**二、提高认识，转化观念**

随着课程改革的继续深入发展，对教师工作的要求也越来越高，为适应教育教学改革发展的需要，教师必须努力加强自身的学习，而校本培训是提高教师各项技能素质的重要途径。对此，我校通过宣传，使广大教师提高了对培训的认识，转变了陈旧的观念，加强了学习的自觉性和积极性。

**三、加强培训，促进发展**

1、确立明确的培训主题和务实的培训内容

在深化课改的过程中，要求教师在学习中要做到：耳到、手到、眼到、心到。

在本年度的第一学期，黄宝霖校长在新年伊始就开始对全体教师进行教改培训，邀请区学科教研员对学科备课进行知道。第二学期新调入的黄宝霖校长又在校会上对全体教师进行了课堂学习的培训，提出要“轰轰烈烈造氛围，扎扎实实抓质量”。为了更好地落实培训任务，学校以自学和集中学习相结合，定期开展各种培训工作，培训内容有上级文件精神、小组建设、课堂模式培训、教育教学方面的知识、学生安全方面的知识。本学年我们选派了青年教师参加区信息化教学能手比赛获二等奖。本年度分别下发了各类教育书籍供教师阅读，并写读书心得和体会。学校广大教师参加心理知识培训，并取得了良好的成绩。

**2、注重青年教师的培养**

加强青年教师队伍建设，促进学校可持续发展。在校本培训中，我校特别针对35岁以下青年教师提出严格要求，不仅要求青年教师加强教育学、心理学等基础理论、现代教育理论和学科发展前沿理论的学习，使他们具有较高的教育理论修养，不断丰富与更新学科知识；而且加强了对青年教师教学能力和教育行为的培养，开展了教学实践和技能培训，帮助教师不断提高教学技能，优化课堂教学结构，提高课堂教学效益。我校在上半年举办了青年教师展评课活动，同时和禄口中学共同举办了青年教师命题比赛活动。下半年我们进行了青年教师论文撰写等比赛，通过赛课提升青年教师的能力，激起教师的斗志，促进他们尽快的成长。在青年教师的培养上，我们在平时的教育教学中又具体要求为：每位青年教师有一份三年发展规划；每学期写一篇教育教学[论文](http://www.5ykj.com/Article/%22%20%5Ct%20%22_blank)等，定期开展青年教师沙龙研讨活动。

**3.立德树人，提高师魂**

 良好的师德一直是教师的最基本的坚守和要求，我校一贯坚持在九月教师节来临之际，开展全校十佳教职工的评选。并大力宣传他们的事迹，号召全体教师向身边的优秀学习。九月也正逢市区优秀教育工作者和区优秀班主任的表彰，我们一道进行师德演讲。今年我校的推荐一位老师参评市区师德标兵。我们借此机会，大力宣传，让优秀共优秀，让优秀引领我们不断向前。我们先后让市优秀班主任杨小马老师等一批优秀的师德先进教师做报告。

**4.加强班主任队伍的建设**

班主任工作是学校工作得以胜利的强有力的保障。班主任队伍建设一直是我校的一个品牌。本年度我们接待了来自内蒙古、新疆、安徽等许多兄弟学校的来访。我们互相交流宝贵的经验，互相促进、互相学习。许多优秀的班主任在交流中做了发言。我校班主任每周有一个班主任例会，在例会上，我们进行优秀的教育事迹和方法的学习和探讨，下发班主任和德育报供大家学习，以及布置班级工作。我们也分年级召开班主任沙龙、备课组长沙龙探讨教育中的难题，让思维碰撞出火花，让火花点亮学生前行的道路。

**5．重视教师的继续教育**

 教师的继续教育不是重复教育，要与时俱进，加入学科领域内前沿的东西。我校十分重视教师全员继续教育和岗位培训，在开学初先后派出多位教师参加班主任培训，还有心理健康辅导员的培训、校长培训、教务主任、教科室主任、团支部书记的培训等等，并鼓励年轻教师参加高一级学历的函授学习，学校面前毕业和在修的教育硕士15名。同时，我们也鼓励大家积极参加省市网络学习，丰富自己的知识，开阔视野。

总之，我校的校本培训工作在广大教师的积极参与和齐心协力下，取得了一定的成绩，在新的一年里，我们将继续努力，找准差距，克服困难，使校本研修和相关教育工作更上一个新的台阶。